



LAADUN PORTAAT PAREMPAAN LIPPUKUNTAAN

LAATUTYÖKALU VALMENTAJALLE
JA LIPPUKUNNALLE

Tämä korttipakka auttaa sinua selvittämään,
miten lippukunnalla menee,
mikä toimii hyvin ja mitä voisi tehdä paremmin.
Tehdään yhdessä parempi lippukunta!

2021





SUOMEN PARTIOLAISET – FINLANDS SCOUTER RY 2021



PARTIOKASVATUS

1. Ikäkausiohjelma
2. Ikäkausiohjelman johtaminen
3. Kasvatustavoitteet
4. Luontosuhde
5. Ikäkausien väliset siirtymät
6. Lippukunnan ulkopuolella tapahtuu
7. Ystävyyttä yli rajojen
8. Turvallisuus

IHMISTEN JOHTAMINEN

9. Pesti ja pestaus
10. Johtokolmikko ja hallinto
11. Johtajaresurssit
12. Lippukunnan ilmapiiri
13. Palautekulttuuri
14. Koulutus ja osaaminen
15. Partiojohtajan peruskoulutus
16. Partiojohtajan jatkokoulutus

PARTION PERUSELEMENTIT

17. Partion arvot
18. Partiomenetelmä
19. Partion strategia

LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

20. Jäsenmaksu
21. Toiminnan avoimuus
22. Vastuullisuus lippukunnassa
23. Lippukunnan hallinto
24. Toiminnan suunnittelu
25. Talouden suunnittelu
26. Kalusto ja omaisuus
27. Viestintä
28. Toiminnan houkuttelevuus
29. Taustayhteisöt ja sidosryhmäyhteistyö
30. Kumppanuudet
31. Vaikuttaminen partiopiirissä ja lippukuntien yhteistyö
32. Jäsenhallinta

KEHITTÄMINEN

33. Seuraajasuunnittelu
34. Ikäkausitoiminnan kasvu
35. Jonojen hallinta
36. Jäsenmäärän kasvu
37. Uudet jäsenet
38. Kehittyvä lippukunta

Käythän
joka kerta läpi
vähintään listassa
korostetut aiheet.



SUOMEN PARTIOLAISET – FINLANDS SCOUTER RY 2021



PARTIO- KASVATUS





PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

PARTIOKASVATUS

IKÄKAUSIOHJELMA

1

Lippukunnassa on partio-ohjelman mukaista ikäkausi-toimintaa.

MITTARI

- Lippukunnassa järjestetään toimintaa vähintään yhdessä ikäkaudessa: sudennut, seikkailijat, tarpojat, samoajat, vaeltajat, tai ikäkausien yhdistetyissä ryhmissä.

Lippukunnan jokaisella 7–22-vuotiaalla jäsenellä on mahdollisuus osallistua oman ikä kautensa partio-ohjelman mukaiseen toimintaan.

MITTARI

- Lapset ja nuoret tekevät ikäkausiohjelman mukaista ohjelmaa ja aktiviteetteja.
- Lippukunta järjestää koko ikäkauden yhteiset tapahtumat (esim. KITT, SePeli, Majakka) tai mahdollistaa osallistumisen piiriin/alueen järjestämiin tapahtumiin.
- Samoajien ja vaeltajien ohjelmaa voidaan toteuttaa esim. alueellisesti, osallistumalla piiriin järjestämiin ikäkausitapahtumiin tai vaeltajien osalta yksilöllisesti oman vaelluskartan mukaan.

Lippukunnan jokaisella 7–22-vuotiaalla jäsenellä on mahdollisuus osallistua oman ikä kautensa partio-ohjelman mukaiseen toimintaan ja ikäkausilla on myös yhteisiä tapahtumia.

MITTARI

- Lapset ja nuoret tekevät ikäkauden mukaista ohjelmaa ja aktiviteetteja ja lippukunta järjestää tai tarjoaa mahdollisuuden osallistua muiden järjestämiin partio-ohjelmaan kuuluviin ikäkausitapahtumiin.
- Koko ikäkauden yhteisten tapahtumien lisäksi lippukunnassa järjestetään myös eri ikäkausille yhteisiä tapahtumia, esim. retkiä.

Lippukunnan jokaisella 7–22-vuotiaalla jäsenellä on mahdollisuus osallistua oman ikä kautensa partio-ohjelman mukaiseen toimintaan ja eri ikäkaudet tekevät tiivistä yhteistyötä.

MITTARI

- Lapset ja nuoret tekevät ikäkauden mukaista ohjelmaa ja aktiviteetteja ja lippukunta järjestää tai tarjoaa mahdollisuuden osallistua muiden järjestämiin partio-ohjelmaan kuuluviin ikäkausitapahtumiin.
- Koko ikäkauden yhteisten tapahtumien lisäksi lippukunnassa järjestetään myös eri ikäkausille yhteisiä tapahtumia, esim. retkiä ja viikkotoimintaa (esim. vanhemmat ikäkaudet järjestävät koloitoja nuoremmille).
- Eri ikäkausien luotsit ja ikäkausivastaavat tekevät suunnitelmallista yhteistyötä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS

IKÄKAUSIOHJELMAN JOHTAMINEN

2

Lippukunnassa on partio-ohjelman mukaista ikäkausitoimintaa.

MITTARI

- Jokaisella ikäkausiryhmällä (esim. sudenpentulauma, seikkailijajoukkue) on nimetty johtaja.

Jokaisella ikäkausiryhmällä (esim. sudenpentulauma, seikkailijajoukkue) on pestattu johtaja.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä

Jokaisella ikäkausiryhmällä on vähintään kaksi johtajaa, joilla on pestin mukainen koulutus tai osaaminen.

MITTARI

- Johtajat ovat suorittaneet pestin mukaisen partio-koulutuksen tai pestaaaja on todentanut osaamisen muutoin.

Jokaisella ikäkausiryhmällä on kaksi partio-ohjelman mukaista johtajaa, joilla on pestin mukainen koulutus tai osaaminen.

MITTARI

- Johtajat ovat suorittaneet pestin mukaisen partiokoulutuksen tai pestaaaja on todentanut osaamisen muutoin.
- Akelana tai sampona toimii vaeltaja-ikäinen tai aikuinen. Vaeltajaikäisellä akelalla tai sammolalla on aikuinen tuki. Tarpoja- tai samoajavartion vartionjohtaja on samoaja- tai vaeltajaikäinen ja hänellä on aikuinen tuki. Tarpoja-, samoaja-, ja vaeltajavartiolla on yli 22-vuotias luotsi.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS

KASVATUSTAVOITTEET

3

Lippukunnan toiminta tähtää kasvatustavoitteisiin.

MITTARI

- Ohjelmajohtaja tai joku muu lippukunnan ikäkausitoimintaa tunteva johtaja osaa antaa muutaman esimerkin siitä, miten kasvatustavoitteiden suhteet näkyvät lippukunnan toiminnassa:
 - Suhde itseen
 - Suhde toiseen
 - Suhde yhteiskuntaan
 - Suhde ympäristöön

Lippukunnan toiminta perustuu kasvatustavoitteisiin.

MITTARI

- Ohjelmajohtaja osaa kuvailla, miten kaikki eri kasvatustavoitteiden suhteet näkyvät lippukunnan toiminnassa:
 - Suhde itseen
 - Suhde toiseen
 - Suhde yhteiskuntaan
 - Suhde ympäristöön

Jokainen ikäkausiryhmän johtaja (esim. akela, sampo) ja luotsi tuntee johdettavan ikä kautensa kasvatustavoitteet ja osaa hyödyntää niitä ryhmänsä toiminnassa.

MITTARI

- Ohjelmajohtaja osaa kuvailla monipuolisesti, miten ikäkausikohtaiset kasvatustavoitteet näkyvät lippukunnan toiminnassa ja miten niitä hyödynnetään eri ikäkausien toiminnassa.
 - Suhde itseen
 - Suhde toiseen
 - Suhde yhteiskuntaan
 - Suhde ympäristöön

Jokainen ikäkausiryhmän johtaja ja luotsi tuntee johdettavan ikä kautensa kasvatustavoitteet ja suunnittelee ryhmänsä toiminnan niiden mukaisesti

MITTARI

- Ohjelmajohtaja osaa kuvailla ja osoittaa esim. ryhmien toimintasuunnitelmien kautta, miten ikäkausikohtaiset kasvatustavoitteet näkyvät toiminnassa ja miten ne ohjaavat eri ikäkausien toimintaa.
 - Suhde itseen
 - Suhde toiseen
 - Suhde yhteiskuntaan
 - Suhde ympäristöön

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

PARTIOKASVATUS LUONTOSUHDE

4

Lippukunnan ryhmät retkeilevät sekä osallistuvat leireille.

MITTARI

- Ilmoittautumistiedot ja osallistujamäärät (Kuksasta tms.), lippukunnan omat tapahtumat.

Lippukunnan ryhmät toimivat säännöllisesti ulkona. Lippukunnan ryhmät retkeilevät tai purjehtivat ja osallistuvat pt-kisoihin ja leireille vuosittain.

MITTARI

- Ilmoittautumistiedot ja osallistujamäärät (Kuksasta tms.), lippukunnan omat tapahtumat, ryhmien toimintasuunnitelmat

Lippukunnan ryhmät toimivat säännöllisesti ulkona. Lippukunnan ryhmät retkeilevät tai purjehtivat aktiivisesti ja osallistuvat pt-kisoihin ja leireille vuosittain.

MITTARI:

- Ilmoittautumistiedot ja osallistujamäärät (Kuksasta tms.), lippukunnan omat tapahtumat, ryhmien toimintasuunnitelmat. Aktiivisesti = useamman kerran vuodessa

Lippukunnan ryhmät toimivat säännöllisesti ulkona, retkeilevät tai purjehtivat ja osallistuvat pt-kisoihin aktiivisesti, osallistuvat leireille vähintään vuosittain ja ryhmillä on mahdollisuus osallistua oman vaativuustason mukaisille vaelluksille tai matkapurjehduksille.

MITTARI

- Ilmoittautumistiedot ja osallistujamäärät (Kuksasta tms.), lippukunnan omat tapahtumat, ryhmien toimintasuunnitelmat. Aktiivisesti = useamman kerran vuodessa

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS

IKÄKAUSIEN VÄLISET SIIRTYMÄT

5

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukunnan jäsenet tietävät, mihin ikäkauteen kuuluvat ja mihin ikäkauteen siirtyvät. Kaikkien ikäkausien väliset siirtymät toteutetaan.

MITTARI

- Lapset ja nuoret tietävät siirtyvän ikäkaudesta toiseen.
- Siirtymätapahtumien määrä.

Kaikkien ikäkausien väliset siirtymät toteutetaan partio-ohjelman mukaisesti. Jokainen on antanut ikä kautensa lupauksen.

MITTARI:

- Tervetuloa- ja siirtymäaktiviteettien sekä siirtymätapahtumien määrä.
- Ikäkausien päätösmerkit on annettu ja merkitty.

Kaikkien ikäkausien väliset siirtymät toteutetaan partio-ohjelman ja lippukunnan mahdollisten perinteiden mukaisesti. Jokainen on antanut ikä kautensa lupauksen.

MITTARI

- Tervetuloa- ja siirtymäaktiviteettien sekä siirtymätapahtumien määrä, lippukunnan perinteet.
- Ikäkausien päätösmerkit on annettu ja merkitty.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS LIPPUKUNNAN ULKOPUOLELLA TAPAHTUU

6

Lippukunta osallistuu oman alueen, partiopiirin ja Suomen Partiolaisten tapahtumiin ja toimintaan (esim. piirin kokoukset, luottistoiminta) aktiivisesti ja kantaa järjestämisvastuun sovituista piirin tapahtumista (esim. pt-kisat).

MITTARI

- Osallistujatilastot, tapahtumajärjestelytiedot, pestitiedot

Lippukunta osallistuu oman alueen, partiopiirin ja Suomen Partiolaisten tapahtumiin aktiivisesti ja kantaa järjestämisvastuun sovituista piirin tapahtumista (esim. pt-kisat).

MITTARI

- Osallistujatilastot, tapahtumajärjestelytiedot

Lippukunta osallistuu oman alueen, partiopiirin ja Suomen Partiolaisten tapahtumiin.

MITTARI

- Osallistujatilastot

Lippukuntalaisille tiedotetaan oman partiopiirin, Suomen Partiolaisten ja kansainvälisistä tapahtumista.

MITTARI

- Tapahtumamainokset näkyvät kololla ja lippukunnan viestinnässä

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS YSTÄVYYTTÄ YLI RAJOJEN

7

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun-
tasolla.

Lippukunta kannustaa jäseniään osallistumaan kansainvälisiin partiotapahtumiin sekä toteuttaa partio-ohjelman mukaista kansainvälisyyskasvatusta.

MITTARI

- Kv-tapahtumamainokset näkyvät kolla ja lippukunnan viestinnässä.
- Kotikansainvälisyystoimintaa toteutetaan ikäkauden ohjelmassa: ryhmien toimintasuunnitelmat ja aktiviteettien määrät

Lippukunta kannustaa jäseniään osallistumaan kansainvälisiin partiotapahtumiin ja kansainvälisyyttä edistetään lippukunnan arjessa toteuttamalla partio-ohjelman mukaista kansainvälisyyskasvatusta.

MITTARI

- Kv-tapahtumamainokset näkyvät kolla ja lippukunnan viestinnässä.
- Lippukunnassa toteutetaan kotikansainvälisyystoimintaa: toimintasuunnitelmat ja aktiviteettien määrät.
- Lpk:ssa tehdään säännöllisesti kv-aktiviteetteja, on kv-kirjekavereita tms.

Lippukunta osallistuu kansainvälisiin partiotapahtumiin ja järjestää omia kansainvälisiä leirimatkoja. Kansainvälisyyttä edistetään lippukunnan arjessa toteuttamalla partio-ohjelman mukaista kansainvälisyyskasvatusta.

MITTARI

- Toimintasuunnitelmat, osallistujatilastot, tapahtumajärjestelytiedot, kv-aktiviteetit, järjestötyhteistyö ym.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS

TURVALLISUUS

8

Lippukunta noudattaa Suomen Partiolaisten turvallisuusohjeita, ja lasten ja nuorten kanssa toimivat aikuiset ovat suorittaneet Turvallisesti yhdessä -kurssin.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta noudattaa Suomen Partiolaisten turvallisuusohjeita. Kaikki lippukunnan aikuiset ja yli 15-vuotiaat ryhmänjohtajat ovat suorittaneet Turvallisesti yhdessä -kurssin. Lippukunnassa on nimetty turva-aikuinen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta noudattaa Suomen Partiolaisten turvallisuusohjeita. Kaikki lippukunnan aikuiset ja yli 15-vuotiaat ryhmänjohtajat ovat suorittaneet Turvallisesti yhdessä -kurssin. Lippukunnassa on nimetty turva-aikuinen. Lippukunnan toimijoiden turvallisuustaitoja ylläpidetään aktiivisesti.

MITTARI

- Johtajien EA-todistukset ovat voimassa ja johtajille järjestetään esim. alkusammutuskoulutuksia.
- Tapahtumiin, kämpälle ja kololle ym. tehdään pelastussuunnitelmat ja ne käydään säännöllisesti yhdessä läpi.

Lippukunta noudattaa Suomen Partiolaisten turvallisuusohjeita. Kaikki lippukunnan aikuiset ja yli 15-vuotiaat ryhmänjohtajat ovat suorittaneet Turvallisesti yhdessä -kurssin. Lippukunnassa on nimetty turva-aikuinen. Lippukunnan toimijoiden turvallisuustaitoja ylläpidetään aktiivisesti. Kaikentyylinen turvallisuus huomioidaan suunnitelmallisesti kaikessa lippukunnan toiminnassa.

MITTARI

- Johtajien EA-todistukset ovat voimassa ja johtajille järjestetään esim. alkusammutuskoulutuksia.
- Tapahtumiin, kämpälle ja kololle ym. tehdään pelastussuunnitelmat ja ne käydään säännöllisesti yhdessä läpi.
- Myös henkisestä turvallisuudesta, hyvinvoinnista sekä turvallisuudesta ja aiheesta puhuminen on osa lippukunnan arkea.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN





PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN

PESTI JA PESTAUS

9

Jokainen johtaja tietää omaan pestiinsä kuuluvat tehtävät.

MITTARI

- Jokaiselle johtajatehtävälle on pestikuvaus.

Jokainen pestattava tietää pestikuvauksensa ja hänen kanssaan käydään pestikeskustelu.

MITTARI

- Pestikeskustelussa käydään läpi, millaista tukea pestiin on saatavilla ja millaista osaamista siitä voi saada. Pestattava tietää, mikä häntä motivoi, mitä osaamista hän haluaa tavoitella ja miten sitä voi hankkia.

Jokainen pestattava tuntee pestikuvauksensa ja hänen kanssaan käydään aloitus- ja päätöspestikeskustelu.

MITTARI

- Pestikeskustelussa käydään läpi, millaista tukea pestiin on saatavilla ja millaista osaamista siitä voi saada. Pestattava tietää, mikä häntä motivoi, mitä osaamista hän haluaa tavoitella ja miten sitä voi hankkia.
- Pestattava osaa arvioida kehitymistään ja kertoa osaamisestaan myös partion ulkopuolella. Lippukunnassa kannustetaan pestattuja hakemaan tunnustuksen osaamiselleen, kuten osaamismerkin.

Jokainen pestattava toimii pestikuvauksensa mukaisesti ja hänen kanssaan käydään tavoitteellinen aloitus- ja päätöspestikeskustelu sekä pitkissä pesteissä lisäksi välipestikeskustelu/ja.

MITTARI

- Pestikeskustelussa käydään läpi, millaista tukea pestiin on saatavilla ja millaista osaamista siitä voi saada. Pestattava tietää, mikä häntä motivoi, mitä osaamista hän haluaa tavoitella ja miten sitä voi hankkia, ja suunnittelee kehityspolkuunsa tavoitteellisesti.
- Pestattava osaa arvioida kehitymistään rakentavasti ja kertoo osaamisestaan myös partion ulkopuolella. Pestatut hakevat tunnustuksen osaamiselleen, kuten osaamismerkin.
- Lippukunta suunnittelee pestauksia myös osaamislähtöisesti, eli sen mukaisesti, mitä osaamista pestattava tavoittelee.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN JOHTOKOLMIKKO JA HALLINTO

10

Lippukunnassa hoidetaan lippukunnanjohtajan, pestijohtajan ja ohjelmajohtajan tehtäviä sekä muita tarvittavia tehtäviä mm. kirjanpitoon, jäsenrekisteriin ja toiminnantarkastukseen liittyen.

MITTARI

- Toiminnan arviointi
- Toimintasuunnitelmat & -kertomukset
- Budjetit & tilinpäätökset
- Tilin-/toiminnantarkastuskertomukset
- Kuksa

Lippukunnassa on nimetyt lippukunnanjohtaja, pestijohtaja ja ohjelmajohtaja sekä sihteeri, rahastonhoitaja ja jäsenrekisterinhoitaja.

MITTARI

- Pestikuvaukset tai -sopimukset.

Lippukunnanjohtajan, pestijohtajan ja ohjelmajohtajan tehtävät on jaettu tasaisesti ja luontevasti. Lippukunnassa on nimetty sihteeri, rahastonhoitaja ja jäsenrekisterinhoitaja.

MITTARI

- Pestikuvaukset ja -sopimukset.

Lippukunnan tarvitsemiin tehtäviin on nimetyt johtajat ja tekijöitä on riittävästi, jotta kenellekään ei kasaudu liian monia pestejä.

MITTARI

- Kirjalliset pestikuvaukset ja -sopimukset suhteessa toimintasuunnitelmaan.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN

JOHTAJARESURSSIT

11

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukunnassa on riittävästi johtajia.

MITTARI

- Tärkeimmät pestit on täytetty, muita vapaaehtoisia on käytettävissä projekteihin ja tapahtumiin.

Lippukunnassa on riittävästi eri-ikäisiä johtajia.

MITTARI

- Lippukunnan pestit on täytetty, muita vapaaehtoisia on käytettävissä projekteihin ja tapahtumiin.
- Johtotehtäviin osallistuu samoajia, vaeltajia ja aikuisia.

Lippukunnassa on riittävästi eri-ikäisiä johtajia, joilla on pestinsä mukainen koulutus.

MITTARI

- Lippukunnan pestit on täytetty, muita vapaaehtoisia on käytettävissä projekteihin ja tapahtumiin.
- Johtotehtäviin osallistuu samoajia, vaeltajia ja aikuisia.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN

LIPPUKUNNAN ILMAPIIRI

12

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

Lippukunnan
ilmapiiri on
turvallinen ja
yhteistyö
onnistuu.

MITTARI

- Yhteisten tapahtumien, retkien ja leirien toteuttaminen on sujuvaa.
- Kiusaamista ei sallita.
- Uusia ideoita toteutetaan.

Lippukunnan
ilmapiiri on
turvallinen.
Kaikkien panos-
ta arvostetaan
ja näkökulmia
kuunnellaan,
ihmisten elä-
mäntilanteet
huomioidaan.

MITTARI

- Jokainen voi vaikuttaa lippukunnan toimintaan.
- Erilaiset osallistumisen tavat ovat mahdollisia.
- Konflikteihin tartutaan ja ne ratkaistaan.
- Arvostusta annetaan riippumatta tehtävän laajuudesta, vaativuudesta tai kestosta.

Lippukunnan
ilmapiiri on
turvallinen,
kaikkien panosta
arvostetaan ja
näkökulmia kuun-
nellaan, ihmisten
elämäntilanteet
huomioidaan.
Lippukunnassa
osataan hyödyn-
tää erilaisuutta
vahvuutena. Yh-
teishenkeä seura-
taan ja kehitetään
aktiivisesti.

MITTARI

- Jokainen voi vaikuttaa lippukunnan toimintaan ja ilmaista turvallisesti myös eriäviä mielipiteitä ja näkemyksiä.
- Erilaiset osallistumisen tavat ovat mahdollisia.
- Konflikteihin tartutaan ja ne ratkaistaan.
- Lippukunnalla on säännöllisesti johtajiston yhteishenkeä tietoisesti kohottavaa toimintaa.
- Arvostusta annetaan riippumatta tehtävän laajuudesta, vaativuudesta tai kestosta.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN

PALAUTEKULTTUURI

13

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukunnassa annetaan rakentavaa palautetta.

MITTARI

- Palaute on spontaania ja asiallista, tähtää toiminnan kehittämiseen.
- Pestissä toimivat saavat palautetta pestiesimieheltään ja pestiesimiehet alaisiltaan.

Palaute, kannustus ja kiittäminen on jatkuvaa.

MITTARI

- Palautetta selvitetään paras vapaaehtoistyö -kyselyllä sekä jäsenille ja/tai heidän huoltajilleen tehdyillä kyselyillä.
- Johtajille järjestetään omaa toimintaa ja vapaaehtoisia kiitetään.
- Vapaaehtoisille haetaan ansiomerkkejä säännöllisesti.

Palaute, kannustus ja kiittäminen on jatkuvaa ja suunnitelmallista.

MITTARI

- Palautetta selvitetään paras vapaaehtoistyö -kyselyllä sekä jäsenille ja/tai heidän huoltajilleen tehdyillä kyselyillä, joiden mukaan toimintaa kehitetään.
- Johtajille järjestetään omaa toimintaa ja vapaaehtoisia kiitetään.
- Vapaaehtoisille haetaan ansiomerkkejä säännöllisesti ja "ansiomerkkitilastoja" seurataan.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

IHMISTEN JOHTAMINEN KOULUTUS JA OSAAMINEN

14

Lippukunnan johtajien ja jäsenen koulutautuminen on mahdollista ja koulutuksista on riittävästi tietoa.

MITTARI

- Pestijohtaja välittää tietoa koulutuksista johtajille.
- Lippukunta tukee koulutuksiin osallistumista.

Lippukunnan johtajilla ja jäsenillä on pestissään riittävä osaaminen.

MITTARI

- Lippukunnan johtajat ja jäsenet käyvät pestinsä mukaisen koulutuksen tai osaamisen on hankittu muulla tavoin.
- Lippukunta tukee koulutukseen osallistumista esim. materiaalein tai taloudellisesti.
- Lippukunnassa tiedetään, että partiossa hankittua osaamista voi hyödyntää myös partion ulkopuolella.

Lippukunnan johtajilla ja jäsenillä on pestissään tarvittava osaaminen sekä halu kehittyä siinä.

MITTARI

- Jokainen on käynyt pestin mukaisen koulutuksen tai osoittanut osaamisensa muuten.
- Lippukunta tukee koulutukseen osallistumista esim. materiaalein tai taloudellisesti.
- Lippukunnan johtajat ja jäsenet osaavat kertoa osaamisestaan, ja partiossa hankittua osaamista hyödynnetään myös partion ulkopuolella.

Lippukunnan johtajat ja jäsenet kouluttautuvat ja kehittävät osaamistaan tavoitteellisesti ja aktiivisesti.

MITTARI

- Jokainen on käynyt pestin mukaisen koulutuksen tai osoittanut osaamisensa muuten. Lisäksi suoritetaan osaamista täydentäviä koulutuksia, osallistutaan erilaisiin tapahtumiin ja seminaareihin tai järjestetään omia koulutuksellisia tapahtumia.
- Lippukunnan johtajat ja jäsenet osaavat kertoa osaamisestaan ja partiossa hankittua osaamista hyödynnetään aktiivisesti myös partion ulkopuolella.
- Lippukunta tukee koulutukseen osallistumista esim. materiaalein tai taloudellisesti.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

IHMISTEN JOHTAMINEN

PARTIOJOHTAJAN PERUSKOULUTUS

15

Lippukunnanjohtaja on suorittanut partiojohtajan peruskoulutuksen. Jos lippukunnassa on ohjelmajohtaja ja pestijohtaja, myös he ovat suorittaneet partiojohtajan peruskoulutuksen.

MITTARI

•Kuvattu kriteerissä.

Vähintään kolmasosa lippukunnan aktiivisista yli 18-vuotiaista johtajista on suorittanut partiojohtajan peruskoulutuksen.

MITTARI

•Kuvattu kriteerissä.

Vähintään puolet lippukunnan aktiivisista yli 18-vuotiaista johtajista on suorittanut partiojohtajan peruskoulutuksen.

MITTARI

•Kuvattu kriteerissä.

Vähintään 3/4 lippukunnan aktiivisista yli 18-vuotiaista johtajista on suorittanut partiojohtajan peruskoulutuksen.

MITTARI

•Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN

PARTIOJOHTAJAN JATKOKOULUTUS

16

Vähintään
3 henkilöä
lippukunnan
aktiivisista johta-
jista on suoritta-
nut partiojohtajan
jatkokoulu-
tuksen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Vähintään
1 henkilö lippu-
kunnan aktiivi-
sista johtajista
on suorittanut
partiojohtajan
jatkokoulutuk-
sen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

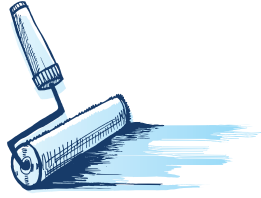
PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTION PERUS- ELEMENTIT



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



PARTION PERUSELEMENTIT

PARTION ARVOT

17

Lippukunnan toiminta on partion arvojen mukaista

MITTARI

- Lippukunta tietää, että partion arvopohjan lähtökohtana on ihmiskuva, jossa ihmisellä on velvollisuuksia suhteessa omaan itseensä, muihin ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Lippukunta noudattaa partion arvoja.

MITTARI

- Lippukunta tietää, että partion arvopohjan lähtökohtana on ihmiskuva, jossa ihmisellä on velvollisuuksia suhteessa omaan itseensä, muihin ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön.
- Lippukunta osaa kuvailla, miten arvot näkyvät lippukunnan toiminnassa.

Lippukunta noudattaa partion arvoja tietoisesti.

MITTARI

- Lippukunta tietää, että partion arvopohjan lähtökohtana on ihmiskuva, jossa ihmisellä on velvollisuuksia suhteessa omaan itseensä, muihin ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön.
- Lippukunta pystyy osoittamaan arvopohjan vaikutuksen toimintaansa, esim. sääntöjen, toimintasuunnitelman, toimintakertomuksen tai tarkan kuvailun kautta.

Lippukunta noudattaa partion arvoja suunnitelmallisesti.

MITTARI

- Lippukunta tietää, että partion arvopohjan lähtökohtana on ihmiskuva, jossa ihmisellä on velvollisuuksia suhteessa omaan itseensä, muihin ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön.
- Lippukunta pystyy osoittamaan arvopohjan vaikutuksen toimintaansa, esim. sääntöjen, toimintasuunnitelman, toimintakertomuksen tai tarkan kuvailun kautta.
- Arvoista ja arvovalinnoista keskustellaan, kun lippukunnan toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



PARTION PERUSELEMENTIT

PARTIOMENETELMÄ

18

Lippukunta toteuttaa partio-ohjelmaa käyttäen partio-menettelmiä.

MITTARI

- Lippukunnanjohtaja tai muu toimintaa tunteva johtaja osaa antaa muutaman esimerkin, miten partiomenetelmän osa-alueet näkyvät siinä, miten partio-ohjelmaa toteutetaan lippukunnassa:
 - Sitoutuminen partion arvoihin
 - Symboliikka
 - Nousujohteisuus
 - Vartiojärjestelmä
 - Tekemällä oppiminen
 - Päivän hyvä työ
 - Toiminta luonnossa
 - Aikuinen tuki

Lippukunta toteuttaa partio-ohjelmaa käyttäen partio-menettelmiä monipuolisesti.

MITTARI

- Lippukunnanjohtaja ja/tai ohjelmajohtaja osaa kuvailla, miten partiomenetelmän kaikki osa-alueet näkyvät siinä, miten partio-ohjelmaa toteutetaan lippukunnassa:
 - Sitoutuminen partion arvoihin
 - Symboliikka
 - Nousujohteisuus
 - Vartiojärjestelmä
 - Tekemällä oppiminen
 - Päivän hyvä työ
 - Toiminta luonnossa
 - Aikuinen tuki

Lippukunta toteuttaa partio-ohjelmaa käyttäen partiomenetelmää monipuolisesti kaikessa toiminnassaan.

MITTARI

- Lippukunnanjohtaja ja ohjelmajohtaja osaavat kuvailla ja osoittaa esim. toimintasuunnitelman kautta, miten partiomenetelmän kaikki eri osa-alueet näkyvät siinä, miten partio-ohjelmaa toteutetaan lippukunnan yhteisessä sekä ryhmien omassa toiminnassa:
 - Sitoutuminen partion arvoihin
 - Symboliikka
 - Nousujohteisuus
 - Vartiojärjestelmä
 - Tekemällä oppiminen
 - Päivän hyvä työ
 - Toiminta luonnossa
 - Aikuinen tuki

Lippukunta toteuttaa partio-ohjelmaa käyttäen partio-menettelmiä monipuolisesti ja suunnitelmallisesti kaikessa toiminnassaan.

MITTARI

- Lippukunnanjohtaja ja ohjelmajohtaja osaavat kuvailla ja osoittaa esim. toimintasuunnitelman kautta, miten partiomenetelmän kaikki eri osa-alueet näkyvät siinä, miten partio-ohjelmaa toteutetaan lippukunnan yhteisessä ja ryhmien omassa toiminnassa:
 - Sitoutuminen partion arvoihin
 - Symboliikka
 - Nousujohteisuus
 - Vartiojärjestelmä
 - Tekemällä oppiminen
 - Päivän hyvä työ
 - Toiminta luonnossa
 - Aikuinen tuki

PARTIO-TOIMINNAN VÄHIMMÄISVAATIMUS

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 1. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 2. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTION PERUSELEMENTIT

PARTION STRATEGIA

19

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukunnanjohtaja, ohjelmajohtaja ja pestijohtaja tietävät partion strategian.

MITTARI

- Johtokolmikko tietää strategiset painopisteet:
- Jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa
- Partio antaa taidot elämään.
- Partio kasvaa.
- Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä.

Lippukunta tunnistaa toiminnassaan asioita, jotka tukevat ja edistävät partion strategiaa.

MITTARI

- Johtokolmikko tietää strategiset painopisteet ja osaa kuvailla, miten lippukunta toiminnassaan edistää strategiaa.
- Jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa
- Partio antaa taidot elämään.
- Partio kasvaa.
- Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä.

Lippukunta toteuttaa partion strategiaa ja se huomioidaan lippukunnan toiminnassa.

MITTARI

- Johtokolmikko tietää strategiset painopisteet ja osaa kuvailla, miten lippukunta toiminnassaan edistää strategiaa.
- Jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa
- Partio antaa taidot elämään.
- Partio kasvaa.
- Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä.
- Toimintasuunnitelmassa on strategiaa edistäviä toimenpiteitä.

PARTIO-TOIMINNAN VÄHIMMÄISVAATIMUS

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 1. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 2. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPU- KUNNAN JOHTAMINEN





parempi
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

JÄSENMAKSU

20

Jokainen lippukunnan varsinainen jäsen on maksanut partion jäsenmaksun.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jokainen lippukunnan varsinainen jäsen on maksanut partion jäsenmaksun.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jokainen lippukunnan varsinainen jäsen on maksanut partion jäsenmaksun.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jokainen partio toimintaan osallistuva lippukunnan jäsen on maksanut partion jäsenmaksun.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



parempi
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

TOIMINNAN AVOIMUUS

21

Lippukunnan toiminnassa huomioidaan yksilöiden erilaiset tarpeet.

MITTARI

- Helppo tulla -tunnus.
- Partion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelma.
- Osallistuminen tehdään jokaiselle mahdolliseksi siinä laajuudessa, kuin se kunkin toimintaympäristössä on mahdollista.
- Lippukunnassa ei syrjitä.

Lippukunnan jäsenistö edustaa alueen väestörakennetta ja toiminnassa pyritään huomioimaan paikallisia olosuhteita.

MITTARI

- Väestötilastoihin vertaaminen.
- Jokainen, joka hyväksyy partion päämäärän ja arvopohjan, on tervetullut mukaan toimintaan. Lippukunnan toiminnassa on mahdollisuuksia erilaisten ihmisten ja mielipiteiden kohtaamiselle. Toiminnassa tunnustetaan ennakkoasenteita ja vältetään yleistämistä ja stereotyyppöitä.
- Lippukunnassa ei syrjitä.

Lippukunta toteuttaa avoimuutta edistäviä toimenpiteitä.

MITTARI

- Lippukunnassa ei syrjitä.
- Lippukunta hankkii esim. koulutuksiin osallistumalla tietoa avoimuudesta ja tiedostaa, millaisia esteitä avoimuudelle on.
- Lippukunnan toiminnassa on mahdollisuuksia erilaisten ihmisten ja mielipiteiden kohtaamiselle. Toiminnassa tunnustetaan ennakkoasenteita ja vältetään yleistämistä ja stereotyyppöitä.

Uudet perustettavat lippukunnat ovat yhteislippukuntia. Lippukunnan toiminta on partion arvojen mukaista.

MITTARI

- Lippukunnan toimintaan voi osallistua riippumatta seuraavista: etninen tai kulttuurinen tausta, kieli, uskonto tai vakaumus, sukupuoli-identiteetti tai sukupuolen ilmaisu, seksuaalinen suuntautuminen tai toimintakyky.

**PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO**



parempi
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

VASTUULLISUUS

22

Lippukunnassa tarkastellaan säännöllisesti ja kattavasti toiminnan kestävyyttä ja vastuullisuutta ja kestävämpiä toimintatapoja kehitetään tavoitteellisesti. Vastuullisuus näkyy keskeisesti lippukunnan viestinnässä.

MITTARI

- Lippukunta käyttää kaikessa viestinnässään kestävästi partiossa – tunnusta.
- Lippukunnan johtajat kehittävät pitkäjänteisesti lippukunnan toimintaa kohti SP:n strategian mukaista hiilineutraali partio - tavoitetta.
- Lippukunnassa on nimetty ja pestattu oma vastuullisuusvastaava ja/tai vastuullisuusryhmä.

Lippukunnassa on tarkasteltu ja tietoisesti kehitetty toiminnan kestävyyttä ja vastuullisuutta toiminnan kaikilla osa-alueilla ja vastuullisuusteoista viestitään.

MITTARI

- Lippukunta täyttää kestävästi partiossa tunnuksen kriteereistä vähintään 2/3 (v. 2021 väh. 34 kpl).
- Lippukunta tuo viestinnässään esille kestävästi partiossa – tunnuksen sekä huomioi kestävä kehityksen teemat ja nostaa niitä säännöllisesti esille.
- Kestävään kehitykseen pyritään suunnitelmallisesti viikkotoiminnassa, tapahtumissa, retkillä, leireillä ja hankinnoissa.
- Lippukunnassa vähintään johtokolmikko/hallitus huolehtii kestävä kehityksen toteutumisesta lippukunnassa SP:n strategian mukaisesti.

Lippukunnassa on tarkasteltu toiminnan kestävyyttä ja vastuullisuutta ja tehty tietoisia valintoja kestävämpien toimintatapojen suuntaan.

MITTARI

- Lippukunta täyttää kestävästi partiossa – tunnuksen vähimmäisvaatimukset ja on hakenut ja saanut tunnuksen.
- Lippukunnan toiminnassa, toiminnan suunnittelussa ja ryhmien viikkotoiminnassa huomioidaan kestävä kehityksen vaatimukset.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



parempi
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

LIPPUKUNNAN HALLINTO

23

**Lippukunnan
asiakirjahallinto
noudattaa hyvää
hallintotapaa.**

MITTARI

- Kuluvan vuoden asiakirjat ovat asianmukaisten henkilöiden hallussa ja aiempien kausien asiakirjat on arkistoitu: pöytäkirjat, toimintasuunnitelma, toimintakertomus, talousarvio, tilinpäätös, tilin-/toiminnantarkastuskertomukset.
- Arkistoitujen asiakirjojen sijainiti on lippukunnan johtajien tiedossa ja arkisto on helposti käytettävissä toiminnan suunnitteluun.
- Tietosuojaa noudatetaan.

**Lippukunnan
asiakirjahallinto
noudattaa hyvää
hallintotapaa.**

MITTARI

- Kuluvan vuoden asiakirjat ovat asianmukaisten henkilöiden hallussa ja aiempien kausien asiakirjat on arkistoitu: pöytäkirjat, toimintasuunnitelma, toimintakertomus, talousarvio, tilinpäätös, tilin-/toiminnantarkastuskertomukset.
- Tietosuojaa noudatetaan.

**Lippukunnan
asiakirjahallinto
noudattaa hyvää
hallintotapaa.**

MITTARI

- Kuluvan vuoden asiakirjat ovat asianmukaisten henkilöiden hallussa ja aiempien kausien asiakirjat on arkistoitu: pöytäkirjat, toimintasuunnitelma, toimintakertomus, talousarvio, tilinpäätös, tilin-/toiminnantarkastuskertomukset.
- Tietosuojaa noudatetaan.

**Lippukunnalla
on kuluvalle
toimintakaudelle
päivitetty
toimintasuun-
telma ja talous-
arvio.**

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN TOIMINNAN SUUNNITTELU

24

Toiminnan suunnittelu on strategista ja pitkäjänteistä.

MITTARI

- Lippukunnalla on toiminnansuunnitelun asiakirjojen lisäksi oma toimintastrategia.

Tulevaa toimintaa suunnitellaan 2–3 vuoden aikajänteellä.

MITTARI

- Toimintasuunnitelmassa ja lippukunnan johtamisessa huomioidaan nykyisen kauden lisäksi 2–3 seuraavan suunnitelmat.
- Lippukunnalla on tähtikartta tai vastaava suunnitelma tulevia tapahtumia ja projekteja varten.

Tulevaa toimintaa suunnitellaan vuosi kerrallaan.

MITTARI

- Lippukunnalla on voimassa oleva toimintasuunnitelma.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

**PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO**



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN TALouden SUUNNITTELU

25

Lippukunnan taloutta hallitaan niin, että lippukunnan toiminta on turvattu 4–5 vuoden aikajänteellä.

MITTARI

- Lippukunnalla on voimassa oleva talousarvio ja pidempiaikainen taloussuunnitelma.
- Lippukunta tekee varainhankintaa aktiivisesti ja suunnitelmallisesti etsien samalla uusia varainhankinnan mahdollisuuksia.
- Projektit ja isot hankinnat suunnitellaan.
- Lippukunnalla on ns. puskurivaraa tilillä.
- Lippukunta on varautunut esim. avustusten muutoksiin.

Lippukunnan taloutta hallitaan niin, että lippukunnan toiminta on turvattu 2–3 vuoden aikajänteellä.

MITTARI

- Lippukunnalla on voimassa oleva talousarvio ja pidempiaikainen taloussuunnitelma.
- Lippukunta tekee varainhankintaa monipuolisesti ja suunnitelmallisesti.
- Projektit ja isot hankinnat suunnitellaan.
- Lippukunnalla on ns. puskurivaraa tilillä.

Lippukunnan taloutta suunnitellaan vuosi kerrallaan ja lippukunta tekee varainhankintaa.

MITTARI

- Lippukunnalla on voimassa oleva talousarvio.
- Lippukunta osallistuu vähintään adventtikalenterikampanjaan tai muuhun varainhankintatempaukseen.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

KALUSTO JA OMAISUUS

26

Lippukunnan omistamia ja käyttämiä kiinteistöjä, kalustoa, muuta toimintamateriaalia ja varallisuutta ylläpidetään ja kehitetään aktiivisesti.

MITTARI

- Kalustovastaavan pesti on täytetty.
- Lippukunnan omaisuudesta on inventaariolista ja huoltosuunnitelma tai vastaavat sekä hankinta- ja/tai kehityssuunnitelma.

Lippukunnan omistamia ja käyttämiä kiinteistöjä, kalustoa, muuta toimintamateriaalia ja varallisuutta ylläpidetään asianmukaisesti.

MITTARI

- Kalustovastaavan pesti on täytetty.
- Lippukunnan omaisuudesta on inventaariolista ja huoltosuunnitelma tai vastaavat.

Lippukunnalla on kalustoa ja muuta toimintamateriaalia, ja niiden ylläpidosta huolehditaan.

MITTARI

- Kalustovastaavan pesti on täytetty.
- Lippukunnan kalustolle on varaus-/käyttöjärjestelmä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

VIESTINTÄ

27

Lippukunnalla on viestintäsuunnitelma, jonka mukaan viestintää toteutetaan. Viestintää suunnitellaan osana toiminnan suunnittelua.

MITTARI

- Viestintää kohdennetaan eri kohderyhmille: jäsenet, huoltajat, johtajisto, yhteistyökumppanit ja markkinointiviestintä lippukunnan ulkopuolelle.
- Lippukunta viestii monessa (väh. 5) eri kanavassa ihmisille suoraan ja epäsuorasti. Yhteydenottoihin vastataan ripeästi. Nettisivujen tiedot ovat ajan tasalla.
- Viestintävastuut on jaettu selkeästi esim. pestin mukaan.
- Tapahtumien markkinointi on ennakkoivaa ja toiminnan markkinointi luo positiivisia mielikuvia lippukunnasta.

Lippukunta toteuttaa viestintää suunnitelmallisesti ja viestii avoimesti, kohdennetusti ja oikea-aikaisesti eri kohderyhmille.

MITTARI

- Viestinnän suunnitelmallisuus kattaa ainakin sisäisen viestinnän kanavat eri tarkoituksiin, säännölliset ajankohtaiskirjeet ja tapahtumien oikea-aikaisen markkinoinnin.
- Lippukunnan nettisivujen tiedot ovat ajan tasalla.
- Viestintävastuut on jaettu selkeästi esim. pestin mukaan.

Lippukunta käyttää viestinnässään eri kanavia ja huomioi eri kohderyhmät.

MITTARI

- Viestintää tehdään lippukunnan jäsenille, lasten ja nuorten huoltajille sekä lippukunnan ulkopuolisille kohderyhmille.
- Lippukunnalla on nettisivut, sähköposti ja sosiaalisen median kanav(i)a.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



parempi
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

TOIMINNAN

HOUKUTTELEVUUS

28

Lippukunta on alueellaan näkyvä toimija sekä houkutteleva harrastusyhdistys ja vapaaehtoistyöpaikka.

MITTARI

- Lippukunta saa markkinointinsa tuloksena uusia jäseniä ja vapaaehtoisia.
- Lippukunta järjestää avoimia tapahtumia ja näkyy paikallismedioissa.

Lippukunta on alueellaan houkutteleva harrastusyhdistys ja näkyvä toimija.

MITTARI

- Lippukunta saa markkinointinsa tuloksena uusia jäseniä.
- Lippukunta järjestää avoimia tapahtumia ja näkyy paikallismedioissa.

Lippukunta on alueellaan houkutteleva harrastusyhdistys.

MITTARI

- Lippukunta saa markkinointinsa tuloksena uusia jäseniä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



parempi
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

TAUSTAYHTEISÖT JA SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

29

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukunta tuntee sidosryhmänsä ja pitää niihin yhteyttä. Yhteistyö taustayhteisöjen kanssa perustuu sopimukseen. Lippukunnassa toteutetaan SP:n vaaliaktiiviteetteja.

MITTARI

- Taustayhteisösopimukset, lippukunnan nimeämien sidosryhmien määrä.
- Vaalien alla eri ikäkausien toteuttamien vaaliaktiiviteettien määrä ja jaettujen vaalimerkkien määrä.

Yhteistyö taustayhteisöjen kanssa perustuu sopimukseen ja on molemminpuolista. Lippukunta pitää aktiivisesti yhteyttä sidosryhmiinsä ja alueen päätöksentekijöihin. Lippukunnassa toteutetaan SP:n vaaliaktiiviteetteja ja muita vaikuttamisaiheisia partio-ohjelman aktiiviteetteja.

MITTARI

- Taustayhteisösopimukset
- Partion ulkopuolisten tahojen kanssa järjestetyt tapahtumat ja osallistuminen niihin.
- Lippukunta kutsuu päättäjiä ja muita sidosryhmiään tutustumaan toimintaansa.
- Vaalien alla eri ikäkausien toteuttamien vaaliaktiiviteettien määrä ja jaettujen vaalimerkkien määrä. Muiden vaikuttamisaktiiviteettien määrä eri ikäkausissa.

Yhteistyö taustayhteisöjen kanssa perustuu sopimukseen ja on aktiivista ja molemminpuolista. Sopimuksia päivitetään säännöllisin väliajoin. Lippukunta rakentaa aktiivisesti uutta yhteistyötä. Lippukunta tai sen jäsenet vaikuttavat toimintaympäristönsä päätöksentekoon ja lippukunnassa tehdään vaikuttamisaiheisia partio-ohjelman aktiiviteetteja.

MITTARI

- Partion ulkopuolisten toimijoiden kanssa yhteistyössä järjestetyt tapahtumat ja osallistuminen niihin.
- Yhteydenotot uusiin yhteistyötahoihin.
- Piirin kokoukset, yhteiset kampanjat ym., omat vaalikampanjat, yhteydenpito ehdokkaisiin ja päättäjiin, mahdollisesti partioehdokkaista lippukunnasta.
- Vaaliaktiiviteettien, jaettujen vaalimerkkien ja muiden vaikuttamisaktiiviteettien määrä eri ikäkausissa.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



parempi

**LIPPU-
KUNTA**

LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

KUMPPANUUDET

30

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukunnalla on vähintään yksi kumppani, jonka lippukunta osaa nimetä. (Esimerkiksi paikallinen kauppias tai muu yritys, jonka kanssa yhteistyö on säännöllistä. Myös yhteistyö toisen yhteisön kanssa täyttää vaatimukset, jos se on vastavuoroista.)

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunnalla on vastavuoroista yhteistyötä kumppaniensa kanssa. Kumppanuudet mainitaan toimintasuunnitelmassa ja kumppanuuksista vastaava henkilö on nimetty. Lippukunnan kumppanuudet ovat esillä partio-ohjelman toteuttamisessa.

MITTARI

- Tehdään kumppanuuksiin liittyviä toimenpiteitä.
- Kumppanuuksia suunnitellaan ja kehitetään vastavuoroisesti.

Lippukunnalla on kumppanuussuunnitelma, jonka avulla pyritään pitkäaikaisiin kumppanuuksiin. Kumppanuudet otetaan aktiivisesti huomioon toiminnan suunnittelussa, kehittämisessä ja näkyvyydessä. Lippukunnassa on kumppanuuksista vastaava henkilö tai työryhmä.

MITTARI

- Mietitään kumppanuuksien elinkaarta osana kumppanuussuunnitelmaa.
- Kumppanuussuunnitelmaa toteutetaan aktiivisesti.
- Kumppanuudet näkyvät lippukunnan toiminnassa ja viestinnässä.
- Kumppanuuksista vastaava(t) pyrkivät uusien kumppanuuksien solmimiseen ja aktiivisesti ylläpitämään olemassa olevia miettimällä sekä lippukuntaa että kumppaneita hyödyttäviä toimenpiteitä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

VAIKUTTAMINEN PARTIOPIIRISSÄ JA LIPPUKUNTIEN YHTEISTYÖ

31

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

Lippukunta pitää yhteyttä alueen muihin lippukuntiin esimerkiksi osallistumalla aluetapaamisiin ja osallistuu piirin kokouksiin.

MITTARI

- Kuvattu kriteereissä.

Lippukunta pitää aktiivisesti yhteyttä alueen muihin lippukuntiin. Lippukunta osallistuu piirin kokouksiin ja muuhun yhteistyötä edistävään toimintaan piirissä ja oman alueen muiden toimijoiden kanssa.

MITTARI

- Osallistumismäärät piirin kokouksiin ja muuhun piirin toimintaan. Erilaisiin kampanjoihin yms. osallistuminen.
- Lippukunta osallistuu esim. aluetapahtumiin ja järjestää yhteistyössä alueellisia partiotapahtumia.

Lippukunta pitää huolta yhteistyöstä alueen muiden lippukuntien kanssa ja rakentaa aktiivisesti uutta yhteistyötä. Lippukunnan jäseniä on aktiivisesti mukana piirin tai SP:n toiminnassa.

MITTARI

- Osallistumismäärät piirin kokouksiin ja muuhun piirin toimintaan. Erilaisiin kampanjoihin yms. osallistuminen.
- Lippukunta osallistuu esim. aluetapahtumiin ja järjestää yhteistyössä alueellisia partiotapahtumia. Lippukunta tuntee muut lähialueen lippukunnat hyvin.
- Lippukunnan jäseniä on piirin tai SP:n pestissä rakentamassa parempaa maailmaa.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



parempi
**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

JÄSENHALLINTA

32

Lippukunta kirjaa partiolaisten jäsentiedot ja pestit Suomen Partiolaisten ylläpitämään jäsenrekisterijärjestelmään.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta käyttää Suomen Partiolaisten ylläpitämää jäsenrekisterijärjestelmää, jäsentiedot ja pestit on päivitetty järjestelmään ja lippukunnan tapahtumiin ilmoitaudutaan sen kautta.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta käyttää Suomen Partiolaisten ylläpitämää jäsenrekisterijärjestelmää, jäsentiedot ja pestit on päivitetty järjestelmään. Lippukunnan tapahtumiin ilmoitaudutaan järjestelmän kautta ja lippukunnan ikäkausijohtajat käyttävät sitä toiminnan suunnitteluun ja seurantaan.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta käyttää Suomen Partiolaisten ylläpitämää jäsenrekisterijärjestelmää, jäsentiedot ja pestit on päivitetty järjestelmään. Lippukunnan tapahtumiin ilmoitaudutaan järjestelmän kautta ja lippukunnan ikäkausijohtajat käyttävät sitä toiminnan suunnitteluun ja seurantaan. Lippukunta osaa hyödyntää jäsenrekisterijärjestelmästä saatavaa tilastotietoa.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



KEHITTYYMINEN





PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**

KEHITYMINEN

SEURAAJASUUNNITTELU

33

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

**Johtajamäärän
tarve ja muu-
tokset tiede-
tään etukäteen.
Lippukunta on
avoin uusille
aikuisille.**

MITTARI

- Pestikeskustelussa määritellään pestille kesto.
- Pestitilannetta tarkastellaan esim. johtajaneuvostossa säännöllisesti.
- Uusia aikuisia rekrytoidaan tarvittaessa.

**Johtajamäärän
tarve ja muu-
tokset tiedetään
etukäteen, ne en-
nakoidaan ja nii-
hin varaudutaan.
Uusia aikuisia
saadaan mukaan
toimintaan.**

MITTARI

- Pestikeskustelussa määritellään pestille kesto, pestitilannetta tarkastellaan esim. johtajaneuvostossa säännöllisesti.
- Lippukunnassa rekrytoidaan uusia aikuisia säännöllisesti ja heitä tuetaan pääsemään mukaan toimintaan.
- Pestattu tekee yhdessä pestijohtajan kanssa seuraajasuunnittelua ja seuraaja perehdytetään esim. mestari-kisälliparityönä vaihdoksen ajan.

Pestejä ja henkilöresursseja suunnitellaan vähintään 2-3 vuoden aikajänteellä. Lippukunnassa rekrytoidaan uusia aikuisia suunnitelmallisesti ja heitä sitoutetaan osaksi lippukunnan johtajistoa.

MITTARI

- Pestikeskustelussa määritellään pestille kesto, pestitilannetta tarkastellaan esim. johtajaneuvostossa säännöllisesti.
- Pestattu tekee yhdessä pestijohtajan kanssa seuraajasuunnittelua ja seuraaja perehdytetään esim. mestari-kisälliparityönä vaihdoksen ajan.
- Lippukunnassa on suunnitelma pestien täyttämisestä nyt ja tulevaisuudessa.
- Uusien aikuisten mukaan ottaminen, perehdyttäminen ja koulutus kuuluu osaksi toiminnansuunnittelua tai näitä varten on erillinen suunnitelma, esim. perehdytysuunnitelma, uuden aikuisen polku tai kummi/mentori.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



KEHITYMINEN IKÄKAUSI- TOIMINNAN KASVU

34

Lippukunnan
ryhmien
määrä kasvaa
vuosittain.

MITTARI

- Ikäkaudesta seuraavaan siirtyneiden ryhmien tilalle perustetaan uudet ryhmät, joiden lisäksi johonkin ikäkauteen perustetaan uusi, "ylimääräinen" ryhmä.

Lippukunnassa
aloitetaan
vähintään kaksi
uutta ryhmää
vuosittain.

MITTARI

- Esim. ikäkaudesta seuraavaan siirtyneiden ryhmien tilalle perustetaan uudet ryhmät.

Lippukunnassa
aloitetaan vä-
hintään yksi uusi
ryhmä vuosit-
tain.

MITTARI

- Esim. ikäkaudesta seuraavaan siirtyneen ryhmän tilalle perustetaan uusi ryhmä.

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



KEHITTYMINEN

JONOJEN HALLINTA

35

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

Jos lippukunnalla on halukkaiden uusien jäsenten jono, jonotilannetta seurataan ja siitä tiedotetaan jonossa olijoille.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jos lippukunnalla on halukkaiden uusien jäsenten jono, uudet jäsenet otetaan kohtuullisessa ajassa mukaan toimintaan tai heidät ohjataan toiseen lippukuntaan.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä, "kohtuullinen aika" n. 3–9 kk.

Jos lippukunnalla on halukkaiden uusien jäsenten jono, lippukunta löytää lyhyellä aikavälillä paikan uusille jäsenille tai heidät ohjataan toiseen lippukuntaan.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä, "lyhyt aikaväli" n. 1–3 kk.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



KEHITYMINEN

JÄSENMÄÄRÄN KASVU

36

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukunta seuraa jäsenmääräänsä ja tekee kasvutoimenpiteitä niin, että jäsenmäärä ei laske.

MITTARI

- Jäsenmäärää seurataan esim. johtajaneuvoston kokouksissa vähintään vuosittain.
- Lippukunta osallistuu kampanjoihin, järjestää tapahtumia ja markkinoi kasvaakseen.

Lippukunta seuraa jäsenmääräänsä ja tekee kasvutoimenpiteitä niin, että jäsenmäärä kasvaa satunnaisesti.

MITTARI

- Jäsenmäärää ja lippukuntaviisarin ennustetta jäsenmäärän kehityksestä seurataan esim. johtajaneuvoston kokouksissa vähintään vuosittain.
- Lippukunta osallistuu kampanjoihin, järjestää tapahtumia ja markkinoi kasvaakseen. Markkinointia suunnitellaan osana toiminnan suunnittelua.

Lippukunnalla on kasvusuunnitelma ja jäsenmäärä kasvaa tasaisesti. Jäsenmäärää seurataan ikäkausittain ja havaintojen perusteella tehdään tarvittavia toimenpiteitä.

MITTARI

- Jäsenmäärää ikäkausittain ja lippukuntaviisarin ennustetta jäsenmäärän kehityksestä seurataan esim. johtajaneuvoston kokouksissa säännöllisesti.
- Lippukunta osallistuu kampanjoihin, järjestää tapahtumia ja markkinoi kasvaakseen. Markkinointia suunnitellaan osana toiminnansuunnittelua.
- Lippukunta toteuttaa kasvusuunnitelmaansa.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



KEHITYMINEN

UUDET JÄSENET

37

Lippukuntaan rekrytoidaan aktiivisesti ja suunnitelmallisesti kaikenikäisiä jäseniä. Lippukunta luo uusia, erilaisia tapoja harrastaa partiota.

MITTARI

- Lippukunnalla on kasvu-/rekrytointisuunnitelma, jota se toteuttaa.
- Lippukunta kokeilee rohkeasti erilaisia tai täysin uusia toimintamuotoja ja toimintaryhmiä, kuten sisupartio, vieraskieliset ryhmät, perhepartio ja partiokerho.

Lippukuntaan rekrytoidaan aktiivisesti kaikenikäisiä jäseniä.

MITTARI

- Uusia ryhmiä perustetaan vuosittain ja ryhmiä täydennetään aina, kun niihin tulee tilaa, myös kesken kauden.
- Lippukuntaan rekrytoidaan aktiivisesti erityisesti samoaja- ja vaeltajaikäisiä sekä aikuisia.

Lippukuntaan otetaan kaikenikäisiä jäseniä.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



KEHITTYMINEN

KEHITTYVÄ LIPPUKUNTA

38

Lippukunnalla on pitkän aikavälin kehityssuunnitelma, johon koko lippukunta on sitoutunut.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta tunnistaa kehityksen tarpeita ja reagoi niihin.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



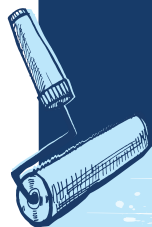
PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



MITÄ SEURAAVAKSI?

Kun olette selvittäneet,
miten lippukunnalla menee,
jatkakaa yhteistä kehittämistä!
Apuna ovat valmentajan työkalut:

**PARTIO.FI/
VALMENTAJILLE**





PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**



SUOMEN PARTIOLAISET – FINLANDS SCOUTER RY 2021